


เอกสารแนบ 4



รายงานการตรวจสอบสภาพพนักงาน



ที่ ลย ๐๐๓๓.๒๐๑.๔.๐๕ / ๒๔๒๐

โรงพยาบาลเลย

ถนนมถิรธรณ ลย ๔๒๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้จัดการบริษัท บำรุงเทพการศิลา จำกัด

อ้างถึง หนังสือบริษัท บำรุงเทพการศิลา จำกัด ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดและขั้นตอนการตรวจสอบสุขภาพ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ บริษัท บำรุงเทพการศิลา จำกัด ได้มีโครงการส่งเสริมสุขภาพพนักงานและตรวจคัดกรองเพื่อเฝ้าระวังสุขภาพประจำปี ๒๕๖๘ นั้น

โรงพยาบาลเลย มีความยินดีให้บริการตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่พนักงานของท่าน ณ บริษัท พี.ที.เค.ไม้นิ่ง จำกัด วันที่ ๒๕-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. รายละเอียดดังนี้

๑. ชักประวัติ ตรวจคัดกรองสุขภาพ เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ
๒. ตรวจสมรรถภาพการมองเห็น
๓. ตรวจสมรรถภาพการได้ยิน
๔. ตรวจสมรรถภาพปอด

ขอเชิญพนักงานของท่านเข้ารับการตรวจตามวันและเวลาดังกล่าว รายละเอียดต่างๆ ดังเอกสารที่แนบมาเรียนพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพนตล พิชญวงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลย

โรงพยาบาลเลย

กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม

โทร. ๐ ๔๒๘๖ ๒๑๒๓ ต่อ ๒๗๑๖

โทรสาร. ๐ ๔๒๘๖ ๒๑๔๗

ผู้ประสานงาน นางสาวธนภัสสร ประสงค์ เบอร์ติดต่อ ๐๙ ๑๐๕๙ ๙๗๘๙



บริษัท บำรุงเทพการศิลา จำกัด
132 หมู่ที่ 7 ตำบลทรัพย์ไพรวัลย์
อำเภอเอราวัณ จังหวัดเลย 42220 ประเทศไทย
โทร. +6642 039648 โทรสาร +6642 039649

BUMRUNGTHEP KANSILA CO., LTD.
132 Village No.7, Subpaiwan Sub-District,
Erawan District, Loei Province 42220, Thailand
Tel. +6642 039648 Fax. +6642 039649

สำเนา

10 เมษายน 2568

เรื่อง ขอความร่วมมือออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ตรวจสุขภาพให้กับผู้ประกันตน ตามความเสี่ยง
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลย

ด้วย บริษัท บำรุงเทพการศิลา จำกัด ผู้ประกอบกิจการโรงโม่ บดและย่อยหิน เมืองแร่
หินอุตสาหกรรม ชนิดหินปูน (เพื่ออุตสาหกรรมก่อสร้าง) ที่ตำบลทรัพย์ไพรวัลย์ อำเภอเอราวัณ จังหวัด
เลย บริษัทฯ มีความประสงค์ขอความร่วมมือให้โรงพยาบาลเลย ซึ่งเป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาหลัก ของ
ผู้ประกันตนและพนักงาน บริษัท บำรุงเทพการศิลา จำกัด โดยมีผู้ประกันตน จำนวน 76 ราย

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสุขภาพพนักงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพของผู้ประกันตน
และทำการคัดกรองความเสี่ยงเบื้องต้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านขอความอนุเคราะห์ดำเนินการออก
หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เพื่อทำการตรวจสุขภาพประจำปี 2568 ให้กับผู้ประกันตนตามความเสี่ยง โดยการ
ตรวจสมรรถภาพปอด สมรรถภาพการได้ยิน(ตรวจหู) และตรวจสมรรถภาพการมองเห็น ให้แก่พนักงาน
โดยได้ประสานงานกับเจ้าพนักงานที่รับผิดชอบงานอาชีวอนามัย ของโรงพยาบาลเลย ซึ่งได้กำหนดตรวจ
สุขภาพให้แก่พนักงานในวันที่ 25-26 มิถุนายน 2568 ในการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ขอได้ประสานงาน
กับผู้ประสานงานของบริษัทฯ เพื่อทำการจัดเตรียมสถานที่และแจ้งผู้ประกันตนให้เตรียมความพร้อมและ
เข้ารับการตรวจสุขภาพตามวันและเวลาที่กำหนดต่อไป บริษัทฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความร่วมมือ
จากท่านด้วยดีเช่นเคย และขอขอบพระคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

BUMRUNGTHEP KANSILA CO., LTD.



ขอแสดงความนับถือ

(นายชัตติยา ไชยเอื้อ)

กรรมการผู้จัดการ

แนวทางการรายงานผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
สำหรับเสนอรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อม
ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (รายงาน Monitor)

ลักษณะการตรวจสอบสุขภาพ	สิ่งที่ตรวจสอบ (เลือด ปัสสาวะ เนื้อเยื่อ ฯลฯ)	หน่วยงาน ที่ตรวจสอบ	จำนวนลูกจ้าง		ผลการตรวจสอบ		การดำเนินการ การแก้ไขปัญหา (ตรวจเข้ารับการรักษาฯ)	ชี้แจง รายละเอียด ความผิดปกติ ผิดปกติอื่นๆ เพิ่มเติม
			ทั้งหมด (ราย)	ที่ตรวจสอบ (ราย)	ปกติ (ราย)	ผิดปกติ (ราย)		
-การตรวจสอบสุขภาพทั่วไป	วัดความดัน							
-การตรวจสอบสุขภาพตาม ลักษณะงาน	ตรวจ สมรรถภาพปอด สมรรถภาพการ ได้ยิน	รพ.เลย	70					
-การตรวจสอบสุขภาพ โดย การ เอกซเรย์	ตรวจสอบสุขภาพ เอกซเรย์ ทรวงอก	รพ.เลย						

หมายเหตุ กำหนดตรวจสอบสุขภาพไว้ในวันที่ 25-26 มิถุนายน 68 และตรวจสอบสุขภาพเอกซเรย์ปอดพนักงานไว้ วันที่ 27 พฤศจิกายน 68 รายงานผลจะ
ได้แสดงไว้ในรายงานเล่มถัดไป

(อ้างตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย)

๑. แนวทางในการกรอกรายงานข้อมูลเพื่อรายงานผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม(EIA) กรอกรายการตรวจสอบสุขภาพพนักงานตามที่ได้กำหนดไว้ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ซึ่งผ่านการวินิจฉัยโดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ และการตรวจซ้ำ โดยสถานพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละด้าน ตามรายละเอียดต่อไปนี้

- รายการตรวจร่างกาย แบ่งออกเป็น การตรวจร่างกายทั่วไป และการตรวจสอบสุขภาพตามลักษณะงาน ซึ่งระบุไว้ในข้อกำหนดของรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ที่ระบุให้สถานประกอบการต้องรายงานข้อมูลการตรวจสอบสุขภาพประจำปีตามรายการที่กำหนดไว้
- สิ่งที่ตรวจสอบ (เลือก ปัสสาวะ เนื้อเยื่อ ฯลฯ) หมายถึง ระบุตัวชี้วัดทางชีวภาพ(Biomarker)ที่ใช้บ่งชี้สภาพจะการสัมผัสสารเคมี ซึ่งกำหนดโดย ACGIH
- หน่วยงานที่ตรวจสอบ หมายถึง จำนวนพนักงานทั้งหมด และจำนวนพนักงานที่ต้องรับการตรวจหาสารเคมีอันตรายในรายการตามความเสี่ยงตามตัวชี้วัดทางชีวภาพ (Biomarker)

- ผลการตรวจ หมายถึง ผลการตรวจสุขภาพพนักงานงานทั้งรายการตรวจร่างกายทั่วไปและรายการตรวจตามลักษณะงาน ซึ่งผ่านการวิเคราะห์จากห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐาน และวินิจฉัยโดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์
- การดำเนินการกรณีผิดปกติ (ตรวจซ้ำ รับการรักษา ฯลฯ) หมายถึง ขั้นตอนหรือกระบวนการที่ดำเนินการภายหลังพบความผิดปกติจากการวิเคราะห์ผลจากห้องปฏิบัติการ และการวินิจฉัยของแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ ได้แก่ การส่งตรวจซ้ำเพื่อยืนยันความผิดปกติ (ตัวชี้วัดทางชีวภาพเดิม หรือการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดทางชีวภาพที่มีความจำเพาะมากขึ้น เพื่อยืนยันความผิดปกติ)หรือ การบำบัดรักษา
- ขี้แจงรายละเอียดความผิดปกติอื่นเพิ่มเติม เช่น
 - ข้อมูลความผิดปกติที่ตรวจพบตั้งแต่แรกก่อนเข้างาน
 - ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Area Sampling) หรือ การสัมผัสที่ตัวบุคคล (Personal Sampling)
 - ผลการวิเคราะห์ของตัวชี้วัดทางชีวภาพก่อนเข้าปฏิบัติงาน และภายหลังเลิกงาน เพื่อดูระดับการรับสัมผัสสารเคมีในช่วงของการปฏิบัติงาน
- **หมายเหตุ** และระบุวิธีการตรวจ เครื่องมือที่ใช้การตรวจวัดหรือวิเคราะห์ความผิดปกติ โดยผ่านการวินิจฉัยโดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์

๒. การได้มาซึ่งข้อมูลที่ใช้ในการรายงานต่อหน่วยงานราชการ ต้องประกอบด้วย

- การแบ่งกลุ่มพนักงานตามลักษณะงานจากปัจจัยต่าง ๆ เพื่อกำหนดรายการตรวจสุขภาพพนักงาน ได้แก่
 - ปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน เช่น สารเคมี ความร้อน และเสียง เป็นต้น
 - ปัจจัยเสี่ยงอื่นๆ เช่น เพศ อายุ โรคประจำตัว ภาวะสุขภาพทั่วไป เป็นต้น
- การคัดเลือกสถานพยาบาลที่มาให้บริการตรวจสุขภาพพนักงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ซึ่งประกอบด้วย
 - ต้องเป็นสถานพยาบาลที่ได้รับการขึ้นทะเบียนถูกต้องตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ.๒๕๔๑ ซึ่งบุคคลต้องมีคุณภาพและมีจำนวนเพียงพอครอบคลุมกับจำนวนพนักงานที่เข้ารับการตรวจ และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานแบบป้องกันการติดเชื้อครบวงจร โดยกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และสามารถตรวจสอบได้หากมีการร้องขอ
 - ห้องปฏิบัติการทดสอบต้องผ่านการรับรองคุณภาพที่เชื่อถือได้ มีขั้นตอนการทำงานที่เป็นมาตรฐานเกี่ยวกับการเก็บ การขนส่ง การวิเคราะห์ตัวอย่าง ครอบคลุมถึงการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน การตรวจสมรรถภาพการมองเห็น และการตรวจสมรรถภาพปอด โดยมีการสอบเทียบเครื่องมือและอุปกรณ์อย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพในการทำงานโดยพิจารณาจากรายชื่อผู้เข้ารับบริการ

- การรายงานผลตรวจสุขภาพ ให้เป็นไปตามรูปแบบและระยะเวลาของแต่ละบริษัท กำหนด โดยการสรุปผลต้องผ่านการวินิจฉัยและลงนามรับรองผลโดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ตามกฎหมายกระทรวงแรงงานเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพ ลูกจ้างและส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๗
- การวินิจฉัยผลการตรวจโดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์และการตรวจซ้ำเพื่อยืนยันความผิดปกติโดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์จะเป็นผู้วินิจฉัยผลการตรวจและทำการส่งตรวจซ้ำยังสถานพยาบาลที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละด้านเพื่อหาสาเหตุเพิ่มเติมและวางแผนทางการติดตามผลการรักษา
- การสรุปผลการตรวจสุขภาพพนักงาน (Final Data) โดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ลงนามรับรองสรุปผลการตรวจสุขภาพพนักงานทั้งกลุ่มทั่วไป และกลุ่มเสี่ยง
- ระยะเวลาในการรายงานข้อมูลต่อหน่วยงานราชการ กำหนดระยะเวลาภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของทุกปี